

COURAGEOUS TEAM-ING PEOPLE, HAVE TRUE IMPACT

'ONS MOED VERHAAL'

AUTEURS: Ewout Boogaard & André Wouters

INHOUDSOPGAVE



| | PAGINA |
|------------------------------|--------|
| SAMEN GEEN METER VOORUIT | 3 |
| HOE HET WÈL SAMEN-WERKT | 4 |
| KIEZEN VOOR MOED | 5 |
| ENERGIEKE SAMEN-WERKOMGEVING | 8 |
| (OPR)ECHTE RESULTATEN | 9 |
| HOE WE MOED MAKEN | 10 |
| Bijlagen | |
| Ct WERKWIJZE | 12 |
| Ct BOUWSTENEN | 13 |
| Ct TEAM-ING | 14 |
| Ct COACHING | 15 |
| WIE ZIJN WE? | 16 |

SAMEN GEEN METER VOORUIT

**Wat teams
ons vertellen:**

We zijn eigenlijk
alleen maar brandjes
aan het blussen

WE VECHTEN EN
'CHALLENGEN'
ELKAAR DE TENT UIT

WE WERKEN HARD
MAAR KOMEN GEEN
METER VOORUIT

Een paar
mensen bepalen
hier de sfeer
en niemand doet
er iets aan

OVER DE ECHTE
PROBLEMEN PRATEN WIJ
NIET MET ELKAAR

Het lijkt soms
wel alsof
we een andere
taal spreken

Wij krijgen geen besluit genomen

Als we het niet
met elkaar eens
zijn, gaat iedereen
zijn eigen weg

ALLES
MOET HIER
TEGELIJKERTIJD,
WE KIEZEN
NOOIT

AFSPRAKEN
KOMEN
WE HIER
NIET NA

Iedere meeting voelt
hier als een uitputtingslag

IEDEREEN BEMOEIT ZICH HIER MET ALLES MAAR
WIE IS WAARVOOR VERANTWOORDELIJK?

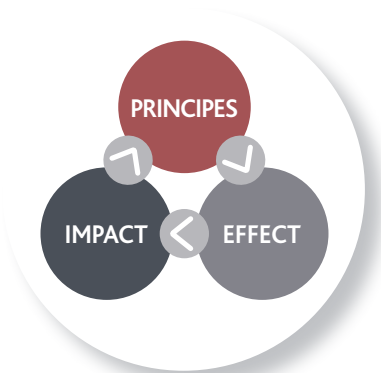
Onderwerpen blijven bij ons eindeloos terugkomen

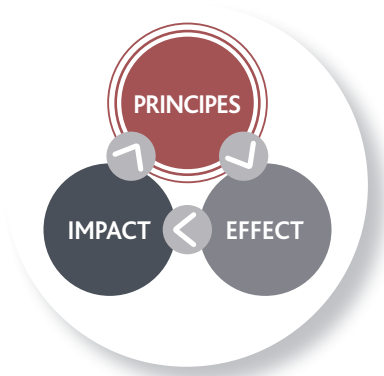
TREKKEN, SLEUREN, DUWEN
MAAR ECHT EIGENAARSCHAP
NEMEN IS ER BIJ ONS NIET BIJ

FOUTEN MAKEN
OF JE TWIJFELS
BESPREKEN IS HIER
DODELIJK

**Afwijkende ideeën worden
hier niet gewaardeerd**

HOE HET WÈL SAMEN-WERKT





KIEZEN VOOR MOED

WELKE MOED?

5 Ct PRINCIPES

- 

VAN LIJDEN NAAR LEIDEN

de moed om verantwoordelijkheid te nemen
- 

VAN AFBREKEN NAAR OPBOUWEN

de moed om te doen wat goed is voor het geheel
- 

VAN ANGST NAAR MOED
- 

VAN STRIJD NAAR NIEUWSGIERIGHEID

de moed om je eigen denkbeelden ter discussie te stellen
- 

VAN MEEPRATEN NAAR UITSPREKEN

de moed om om je uit te spreken

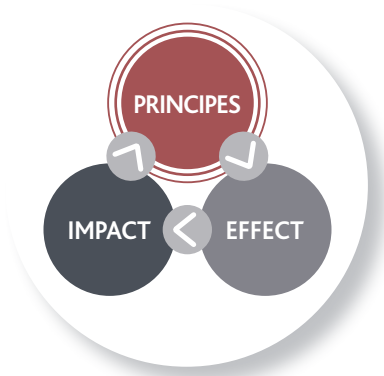


I learned that courage was not the absence of fear, but the triumph over it. The brave man is not he who does not feel afraid, but the who conquers that fear.



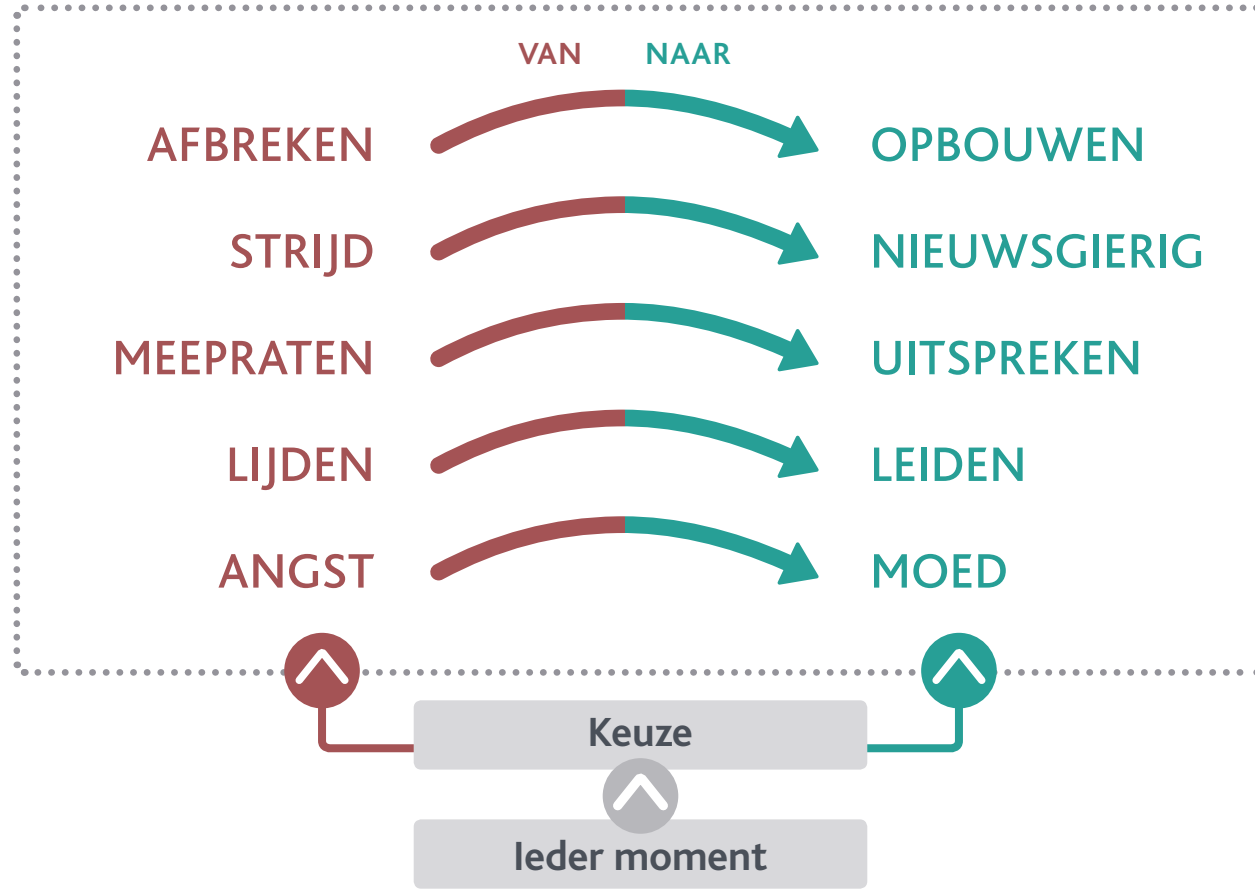
NELSON MANDELA





KIEZEN VOOR MOED

DOEN: VAN ROOD NAAR GROEN



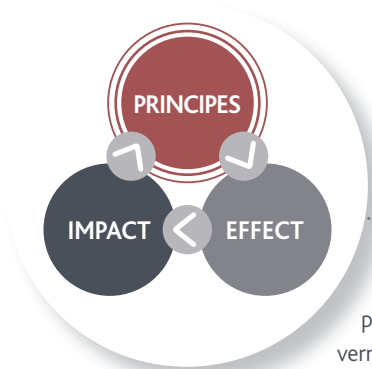
Let your choices reflect your hopes, not your fears.

NELSON MANDELA



KIEZEN VOOR MOED

DE MOED BIJ '5Ct GEDRAG'



AFBREKEN: de angst om niet te krijgen wat je zelf wilt
Bekritiseert en beschuldigt. Blijft hangen in eigen belangen, problemen, spijt of wrok. Richt zich op onrealistische of vermijd doelen.

STRIJD: de angst om gezichtsverlies te lijden

Houdt vast aan eigen zienswijzen en aannames. Proeft anderen steeds te overtuigen van zijn eigen gelijk. Luistert bevooroordeeld en stelt suggestieve vragen. Gaat in de verdediging bij feedback.

MEEPRATEN: de angst om buitengesloten te worden

Praat of roddelt over elkaar. Betreft teveel of te weinig mensen. Praat eromheen. Houdt zichzelf en anderen voor de gek. Sprekt zich niet uit.

LIJDEN: de angst om te falen

Zoekt excuses. Klaagt. Laat zich leiden door de omgeving of emoties. Focust op wat niet te beïnvloeden is. Accepteert onduidelijke rollen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Komt afspraken niet na. Vind het lastig om nee te zeggen.

ANGST

Houdt vast aan het oude en vertrouwde. Zoekt tevergeefs naar zekerheden en controle. Richt zich op de zorgen en onzekerheden van een spannende actie. Ontloopt of ontkent angsten.



OPBOUWEN: de moed om te doen wat goed is voor het geheel

Toont oprechte waardering en dankbaarheid voor wat er wel is. Denkt in mogelijkheden en oplossingen die werken voor het geheel. Vertaalt tegenslagen en fouten in kansen en ideeën voor groei. Richt zich op de eerst volgende kleine stappen die leiden naar de lange termijn doelen.



NIEUWSGIERIGHEID: de moed om je eigen denkbeelden ter discussie te stellen

Stelt eigen opvattingen en handwijzen ter discussie. Onderzoekt oprecht hoe anderen het zien, ervaren wat men belangrijk vindt. Stelt open vragen, luistert echt. Toetst aannames. Reflecteert en staat open voor feedback.



UITSPREKEN: de moed om je uit te spreken

Praat met elkaar. Brengt de juiste mensen bij elkaar. Zegt wat er werkelijk speelt, wat echt belangrijk is. Deelt hoe het ervaren wordt. Sprekt elkaar aan op gedrag dat afleidt of verstoort.



LEIDEN: de moed om verantwoordelijkheid te nemen

Neemt verantwoordelijkheid voor zijn/haar rol, gedrag en keuzes. Leidt vanuit waarden en stelt eigen doelen. Focust op hetgeen te beïnvloeden is. Verheldert rollen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Komt afspraken na. Stelt eigen grenzen.



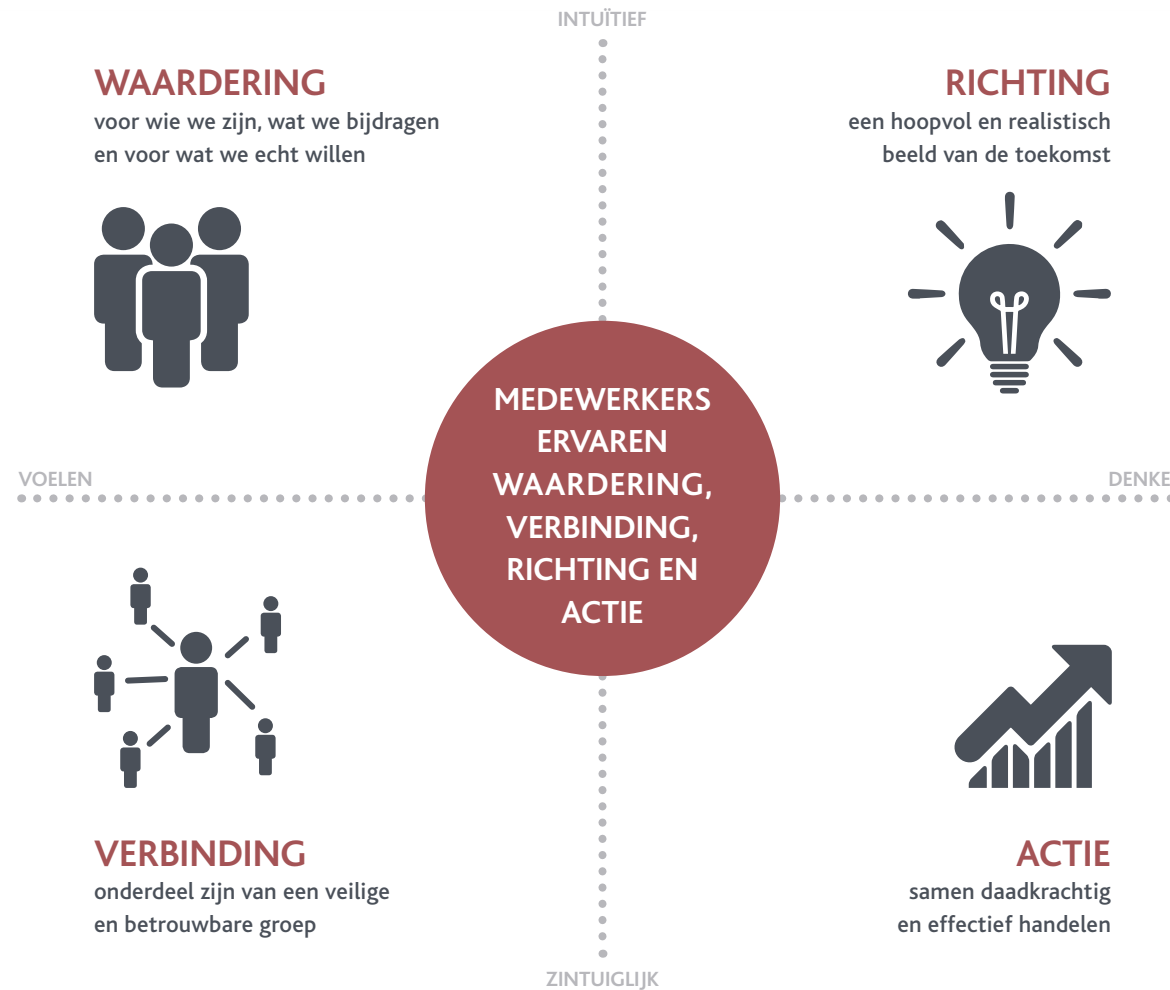
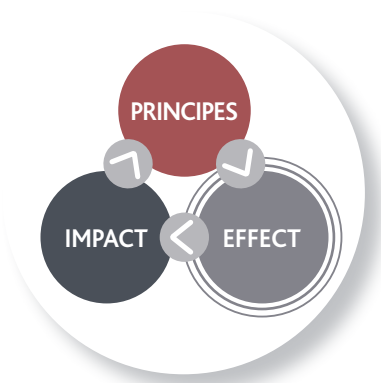
MOED

Gaat uitdagingen aan. Stapt in het onbekende en accepteert onzekerheden. Richt zich op de potentiële opbrengst van een spannende actie. Vertrouwt er op te kunnen omgaan met wat er op je afkomt. Erkent en overwint angsten.

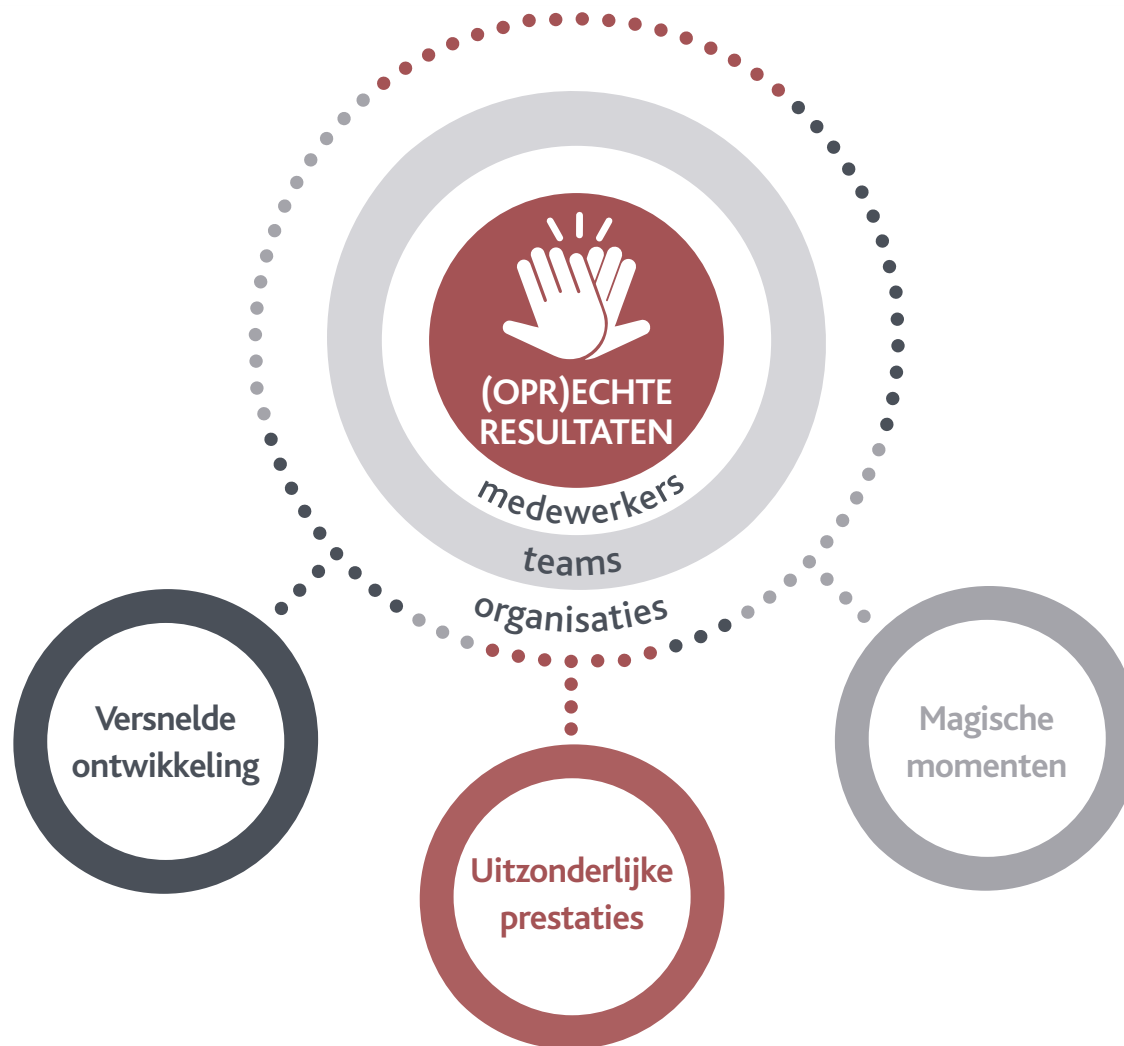
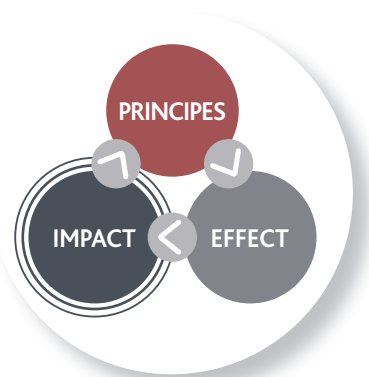
Twee routes met andere effecten.
Welke route kiezen jullie?

leder moment

ENERGIEKE SAMEN-WERKOMGEVING



(OPR)ECHTE RESULTATEN



Moed! Je wilt of
je leert. Wat heb je
dan te verliezen?



HOE WE MOED MAKEN

Ct TEAM

DOOR

moedige gesprekken,
spannende situaties
en oprechte keuzes
uit te lokken.

EWOUT BOOGAARD



DOOR

te blijven zoeken naar
wat er echt speelt en
wat wel werkt.

ANDRÉ WOUTERS

A TEAM TO TEAM UP

DOOR

zelf moedig te zijn, hoe spannend dat ook is.

BIJLAGEN

Ct WERKWIJZE

Wij coachen...

- 1 Bestaande teams
- 2 On-the-job
- 3 In het moment
- 4 Met real life vraagstukken
- 5 Ritmisch



Bestaande teams



On-the-job



In het moment



Real life vraagstukken



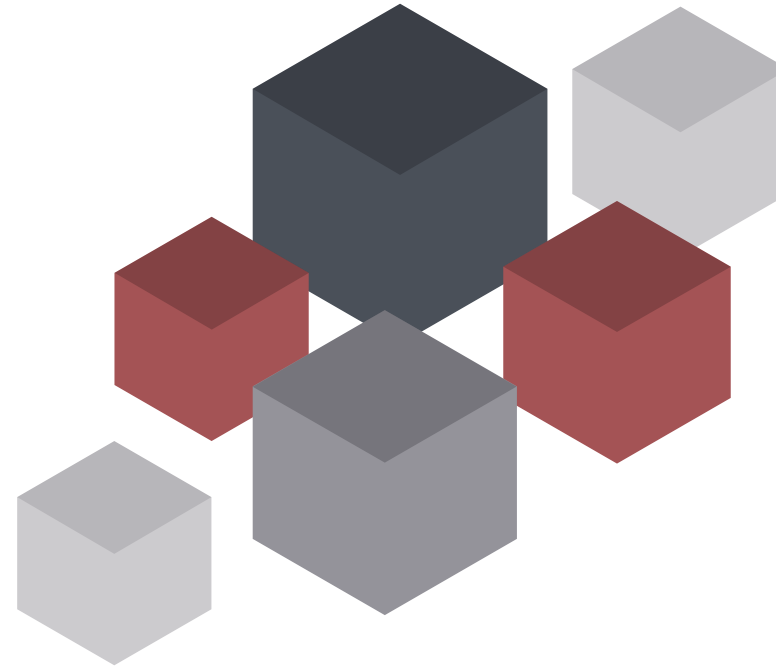
Ritmisch

Ct BOUWSTENEN

- Startevent
- Korte team-ing sessies
- Team reflectiemomenten
- Individuele coaching sessies

Toekomst

- E-learnings
- Meetinstrument



Ct TEAM-ING

100 EN 200 DAGEN PROGRAMMA'S VOOR TEAMS



➤➤➤➤➤➤➤➤ 2 WEKELIJKS REFLECTIEMOMENT NA IEDERE TEAMING SESSIE ➤➤➤➤➤➤➤➤

Ct COACHING

100 EN 200 DAGEN PROGRAMMA'S INDIVIDUELE COACHING VOOR LEIDERS



➤➤➤➤➤➤➤ WEKELIJKS REFLECTIE VERSLAG NA IEDERE TEAMING SESSIE ➤➤➤➤➤➤➤

WIE ZIJN WE?

TEAM-ING SPECIALISTEN DIE LEIDERS, TEAMS EN ORGANISATIES COACHEN

ONZE MISSIE

Wij zijn een beetje gek...we hebben een absurde droom...we verlangen naar een wereld met 'courageous teaming people'. We willen dat mensen beseffen dat ze de kans hebben om te kiezen voor oprechte moed. Iedere dag, ieder moment weer. De vrijheid om te kiezen voor moed leidt tot een energieke samen-werk omgeving en (opr)echte resultaten.

WIL JE ONS HELPEN
BIJ HET REALISEREN
VAN DEZE MOEDIGE
DROOM?

ONZE VISIE

Wij kijken op een fundamenteel andere manier naar organisaties. Waar we op letten? We focussen op de samenwerking binnen en tussen groepen. We speuren naar ineffectieve patronen, aanwezig paradoxen en naar plekken waar spanning is ontstaan in de organisatie. Wat we dan doen? Samen ineffectieve patronen doorbreken en ombuigen. We dagen uit om fundamentele keuzes te maken bij paradoxen. We faciliteren heldere realistische doelen (richting), rollen met duidelijke verantwoordelijkheden en spelregels (actie) om spanningen te verminderen. We doen alles wat nodig is om energieke duurzame en menselijke organisaties te creëren.

